

**Специальная оценка условий труда,  
безусловно, обязательна для всех работодателей.**

*Специальная оценка условий труда* – процедура относительно новая и введена с 1 января 2014 года Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», поэтому ещё не все руководители знакомы с ней. Также не все ещё знают о значительном увеличении штрафов в сфере охраны труда. Поэтому руководителям всех уровней и работодателям важно знать и понимать вопросы, связанные с проведением процедуры специальной оценки условий труда на рабочих местах. Ещё важнее привести внутреннюю документацию по охране труда в соответствие с требованиями законодательства, обязательно обучить работников нормам охраны труда и провести специальную оценку условий труда на рабочих местах. При выполнении всех этих требований работодатель обезопасит себя от возможных проверок со стороны инспекции труда и прокуратуры.

Если мы откроем статью 212 ТК РФ, в которой расписаны обязанности работодателей в сфере охраны труда, то увидим среди перечисленных пунктов обязательное условие о проведении специальной оценки условий труда. К тому же в ряде статей кодекса упоминается оценка условий труда как один из важнейших элементов социальной защиты и охраны труда работников, на основании которой устанавливаются дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и дополнительные выплаты. Вся эта информация передается в Пенсионный фонд к моменту выхода работника на пенсию и учитывается при расчете пенсионных выплат, что очень важно для сотрудников.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) простыми словами – это мероприятия по выявлению вредных и опасных факторов на рабочем месте с анализом уровня их воздействия на работника и проводится 1 раз за 5 лет

Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) закреплен законодательно Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», и согласно, пункта 6 статьи 27 должна быть завершена к 31 декабря 2018 года. Данный Федеральный закон гласит, что обследование выполняется в отношении полного списка трудовых мест. Исключение составляют работники, которые осуществляют деятельность на дому или дистанционно.

Штрафы за не проведение СОУТ на рабочих местах начинаются от 60 000 рублей и до 200 000 рублей, это вы можете увидеть, взглянув на статью 5.27.1 КоАП РФ.

Работодатели избегайте штрафов – проведите СОУТ вовремя и будьте спокойны за себя и своих сотрудников!