**Специальная оценка условий труда нормативные документы**

***Обзор основных нормативных документов о специальной оценке условий труда***

1. ***ТК РФ от 30.12.2001 года N 197-ФЗ***

 Разграничивает полномочия центральных органов власти и региональных органов субъектов РФ и относит определение правил и изучение качества работ по спецоценке к ведению центральных органов власти, а также относит эту процедуру к приоритетному направлению федеральной политики в области безопасности труда (ст. 6, ст.210, ст.216). Устанавливает права трудящихся на ознакомление с условиями рабочей зоны, где он работает (ст. 21). Закреплена обязанность [выполнения СОУТ](http://sout-kazan.ru/specocenka-uslovijj-truda-dlya-malykh-predpriyatijj-v-2015-godu/) за организацией работодателем (ст.22, ст. 212). Установлено сокращение рабочего дня для работников занятых в таких условиях труда которые негативно влияют на их здоровье и самочувствие (ст. 92). Также закреплено требование к предприятию работодателю на выделение ежегодного добавочного оплачиваемого отпуска (ст. 117).

1. ***Федеральный закон РФ № 426 от 28 декабря 2013 года.***

***«О специальной оценке условий труда»***

 Этот [ФЗ](http://sout-kazan.ru/zakon-specialnaya-ocenka-uslovijj-truda-fz-426-28-12-2013/) устанавливает порядок реализации обязательного требования к работодателю по выполнению спецоценки (СОУТ) и обеспечении трудящихся нормальными условиями безопасного труда, установленными нормативными требованиями Российской Федерации, а также реализации прав трудящихся на безопасные рабочие места. В данном федеральном документе закреплены права и обязанности субъектов трудовых взаимоотношений, таких как работников, работодателей и [лабораторий](http://sout-kazan.ru/o-kompanii/) возникающих в связи с выполнением СОУТ, а также этапы проведения данной процедуры, включая организационно - подготовительные мероприятия, идентификацию параметров рабочей зоны, декларирование, инструментальные измерения всех параметров, определение класса вредности, а также [оформление отчета](http://sout-kazan.ru/rezultat-specialnojj-ocenki-uslovijj-truda/) о выполнении предусмотренных законом работ. Также определены требования к аттестующей организации и заключительные положения, связанные с переходным этапом и отказом от проведения аттестации рабочих мест до 2018 года.

1. ***Приказ Минтруда России № 33н от 24 января 2014года. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкций по её заполнению».***

Данная [методика](http://sout-kazan.ru/metodika-provedeniya-specialnojj-ocenki/) определяет обязательные этапы и требования к [алгоритму](http://sout-kazan.ru/poryadok-provedeniya-attestaciya-rabochikh-mest-truda/) при производстве специальной оценки условий труда нормативные документы, в том числе определение параметров рабочей зоны обязательных к исследованию, проведение инструментальных замеров лабораторным оборудованием всех тех параметров выявленных на предыдущем этапе, выявление класса рабочего места на основании результатов инструментальных замеров, оформление [результатов](http://sout-kazan.ru/rezultat-specialnojj-ocenki-uslovijj-truda/) выполнения работ в соответствии с утверждёнными формами [отчета](http://sout-kazan.ru/rezultat-specialnojj-ocenki-uslovijj-truda/) и передачи их заказчику. В [Приказе 33н](http://sout-kazan.ru/metodika-provedeniya-specialnojj-ocenki/) стандартизированы и определены все формы отчета для формирования итоговых документов и [результатов работ](http://sout-kazan.ru/rezultat-specialnojj-ocenki-uslovijj-truda/), в том числе даны рекомендации по оформлению данных форм отчета для аттестующих организаций.

1. ***Приказ Минтруда России №976н от 05.12.2014 года.***

***«Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом». (вступил в силу в 2015 году)***

Этот Приказ предназначен для снижения класса опасности рабочего места, если на нем были обнаружены параметры вредные для здоровья работника. Класс или подкласс может быть снижен при применении сотрудником занятым на этом месте средств индивидуальной защиты. Обязательным условием является применение сертифицированных средств в соответствии с действующими нормативными процедурами и законодательством в сфере сертификации.

1. ***Приказ Минтруда России №80н от 07.02.2014 года***

***«О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (Декларирование СОУТ)***

В Приказе даны разъяснения и процедура оформления и подачи декларации в государственный орган по охране труда. Декларация оформляется в том случае, если при исследовании параметров рабочей зоны не были выявлены вредные параметры, отрицательно влияющие на здоровье трудящихся. Работодатель должен оформить декларацию и подать в Государственную инспекцию труда не позднее чем через тридцать дней после утверждения отчета по спецоценке.

В этой статье мы рассмотрели основные законодательные акты в сфере СОУТ, знание которых будет интересно и полезно для представителей работодателей, специалистов, ответственных лиц по охране труда и владельцев бизнеса интересующихся созданием безопасных рабочих мест и стремящихся соответствовать требованиям законодательства в этой сфере. Если у Вас возникнут вопросы связанные с рассматриваемой темой: "Специальная оценка условий труда нормативные документы" или Вы захотите получить комментарии по [проведению](http://sout-kazan.ru/provesti-specialnuyu-ocenku-uslovijj-truda-2015/) процедуры спецоценки, звоните по телефону 8 (35148) 2-82-79 или присылайте вопросы на почту kuntrud@mail.ru