

Льготы и компенсации лицам, работающим во вредных условиях труда

Российским законодательством предусмотрены следующие льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда:

- сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 ч в неделю (ст. 94 ТК РФ);
- ежегодный дополнительный отпуск (ст. 116 ТК РФ);
- повышенная доплата труда (статьи 146... 149, 152... 154 ТК РФ);
- бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 222 ТК РФ);
- бесплатная выдача специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ);
- досрочный выход на пенсию (ст. 12 «Закона о государственных пенсиях в Российской Федерации»).

Работникам, занятым на подземных горных работах в разрезах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляются льготы и компенсации в соответствии с трудовым законодательством. Указанные льготы и компенсации предоставляются в виде дополнительных денежных выплат в пользу работников, занятых на таких работах, в виде дополнительных отпусков, выдачи бесплатного питания, спецодежды, обеззараживающих веществ и т. п.

Трудовым законодательством предусмотрено сокращение продолжительности рабочего времени, а также иные дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда.

Согласно ст. 92 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями, сокращается на четыре часа в неделю. При этом ежедневная рабочая смена при 36-часовой рабочей неделе не может превышать восемь часов, а при 30-часовой рабочей неделе – шести часов (ст. 194 ТК РФ).

Трудовым законодательством Российской Федерации установлено, что оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Каждый работник имеет право на компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Компенсация представляет собой денежную выплату в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных федеральным законом, т. е. компенсацией являются только суммы возмещения тех дополнительных затрат, которые несет работник в связи с тем, что он работает в особых условиях.

Перечни производств и работ, связанных с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, определяются Правительством РФ.

Рекомендуется на каждом предприятии разработать и принять свой Перечень работ с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством. Данный перечень утверждается по результатам (аттестации рабочих мест) специальной оценкой условий труда.

Размеры и порядок выплаты компенсаций за работу, связанную с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются Правительством РФ. Компенсации за вредные условия труда должны быть также предусмотрены в коллективном и трудовом договоре. Положения о выплате компенсаций включаются в коллективные и трудовые договоры на основании Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, утвержденного на предприятии.

Доплаты и надбавки к тарифным ставкам работников, занятых на вредных работах, устанавливаются согласно ст. 147 ТК РФ. Однако в этом случае речь идет об увеличении размера оплаты труда путем установления доплаты или надбавки к тарифной ставке (окладу). Поэтому такая доплата или надбавка к заработной плате не является компенсационной выплатой.

Работникам, занятым на тяжелых, вредных и опасных работах, ежегодно предоставляется **дополнительный оплачиваемый отпуск**. В зависимости от профессии и занимаемой должности, работнику может быть предоставлен дополнительный отпуск от шести до 36 рабочих дней.

Молоко и лечебно-профилактическое питание выдается работникам в целях укрепления их здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний. Правом на получение лечебно-профилактического питания и молока пользуются работники, профессии и должности которых предусмотрены в соответствующих перечнях. Работник может получать либо только молоко (или равноценные продукты), либо лечебно-профилактическое питание; и то и другое одновременно не выдается.

Бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями, предусмотрена ст. 222 ТК РФ. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока и других равноценных пищевых продуктов, приведен в приказе Минздрава России от 28 марта 2003 г. N 126.

Независимо от продолжительности смены работнику, занятому на вредном производстве, полагается 0,5 литра молока в смену. Нельзя заменять молоко денежной компенсацией, выдавать молоко сразу на несколько смен вперед. Законодательство разрешает заменять молоко кисломолочными продуктами, творогом, сыром, мясом, рыбой, яйцами и витаминными препаратами, но только

в том случае, если по различным причинам выдача работникам молока невозможна и работник не против такой замены.

Работникам, которые заняты на работах с особо вредными условиями, бесплатно выдается лечебно-профилактическое питание.

Бесплатное лечебно-профилактическое питание выдается работникам, которые:

- 1) фактически выполняют работу на производстве, указанном в Перечне, при условии, что они заняты на этой работе не менее половины рабочего времени;
- 2) находятся на бюллетене при условии, что их болезнь по характеру является профессиональным заболеванием.

Лечебно-профилактическое питание не выдается в нерабочие дни, в дни отпуска, в дни служебных командировок, в дни учебы с отрывом от производства, в дни выполнения работ на других участках, где лечебно-профилактическое питание не установлено; в период временной нетрудоспособности при общих заболеваниях; в дни пребывания в больнице или санатории на лечении. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в зависимости от профессии и должности в виде горячих завтраков перед началом работы, а в некоторых случаях по разрешению СЭС – во время обеденного перерыва. Для этого на производстве должна быть оборудована столовая или буфет.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.

- 1) кисломолочные продукты (кефир разных сортов, в том числе биокефир), простокваша, ацидофилин, ряженка с низким содержанием жира (до 3,5 %), йогурты разных сортов с содержанием жира до 2,5 %, в том числе йогурты с натуральными плодово-ягодными добавками, – 500 г.
- 2) творог – 100 г.
- 3) творожная масса, сырки творожные, десерты творожные – 150 г.
- 4) сыр 24 % жирности – 60 г.
- 5) молоко сухое цельное – 55 г.
- 6) молоко сгущенное стерилизованное без сахара – 200 г.
- 7) мясо говядина II категории (сырое) – 70 г.
- 8) рыба нежирных сортов (сырая) – 90 г.

9) яйцо куриное – 2 шт.

10) лечебно—профилактические напитки типа «VITA», витаминные препараты типа «Веторон», «Ундевит», «Глутамевит», «Аэровит», «Гексавит», «Гептавит», «Квадевит» и бифидосодержащие кисломолочные продукты.

Замена молока вышеуказанными равноценными пищевыми продуктами допускается, когда по тем или иным причинам невозможна выдача работникам молока, с согласия работников, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками данной организации органа.

Замена молока на лечебно-профилактические напитки, витаминные препараты и бифидосодержащие кисломолочные продукты допускается только при положительном заключении Минздрава России на их применение.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодовоовощных соков и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем). Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250–300 г.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями свинца рекомендуется вместо молока употребление кисломолочных продуктов.

Выдача обогащенных пектином пищевых консервированных растительных продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодовоовощных соков и консервов, а также натуральных фруктовых соков с мякотью должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока следует выдавать кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

Работникам, занятым на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по первому и второму классам работ, выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Замена молока сметаной или сливочным маслом не допускается.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатели должны обеспечивать работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, спецодеждой и обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты. В качестве средств индивидуальной защиты предприятие может выдавать предохранительный пояс, респиратор, защитные очки, противогаз и т. д.

Кроме того, на работах с вредными и опасными условиями труда работники должны получать смывающие и обеззараживающие средства. В ст. 221 ТК РФ предусмотрено, что такие средства должны выдаваться в соответствии с нормами, установленными Правительством РФ.

В состав смывающих и обеззараживающих средств входят мыло, защитный крем для рук, очищающая паста для рук и регенерирующий восстановительный крем для рук. Список профессий и должностей работников, которые должны ежемесячно получать указанные средства, утверждается приказом руководителя организации.

Бесплатная выдача спецодежды и обуви, смывающих и обеззараживающих средств, иных средств индивидуальной защиты является компенсационной выплатой, которая связана с выполнением работником трудовых обязанностей.